



La Communauté de Communes du Thouarsais

En Thouarsais : « L'énergie du progrès »

Située en Nouvelle-Aquitaine, dans le département des Deux-Sèvres, à proximité de Nantes, Angers, Tours, Poitiers, la Communauté de Communes du Thouarsais réunit 24 communes, pour une population de 36 058 habitants. Aux portes des Pays de la Loire, elle est dotée d'un riche patrimoine architectural et offre à ses habitants un cadre de vie de qualité, qui fait actuellement l'objet d'une opération de rénovation urbaine. Sur notre territoire, la vie associative est intense et bénéficie de nombreux équipements culturels et sportifs (Espace aquatique « Les Bassins du Thouet », complexe sportif, Conservatoire Tyndo, théâtre, ...). Des manifestations festives (Montgolfiades, marchés de producteurs, festivals, ...) rythment la vie locale.

Recrute

Un Gestionnaire SIRH (F/H)

Pilotez la transformation numérique des Ressources Humaines !

à temps complet

Titulaire ou à défaut contractuel (CDD 1 an)

Descriptif de l'emploi :

Et si votre prochain défi professionnel alliait innovation, données et impact humain ?

Au sein d'une équipe RH de 17 personnes, vous serez l'acteur clé de la modernisation des outils et processus RH. Votre mission ? Faire évoluer les pratiques, simplifier les opérations manuelles et piloter la donnée RH pour éclairer les décisions stratégiques.

Votre terrain de jeu : Un SIRH (Ciril Net RH) à optimiser, des utilisateurs à accompagner, et des projets à co-construire avec la DRH et la DSIN.

Vos Missions : Au Cœur de la Transformation RH

Stratégie & Développement du SIRH

- Co-pilotez les projets de développement du SIRH avec la DRH.
- Diagnostiquez l'utilisation actuelle et proposez des axes d'amélioration pour simplifier et fluidifier les processus.
- Collaborez avec la DSIN pour garantir une intégration technique optimale.
- Assurez une veille réglementaire pour anticiper les évolutions impactant la collectivité.

Accompagnement & Support Utilisateurs

- Formez et conseillez les agents à l'utilisation du SIRH (Ciril).
- Développez des supports (modèles, procédures, requêtes) pour faciliter le travail quotidien.
- Animez des ateliers pour partager les bonnes pratiques et les nouvelles fonctionnalités.
- Optimisez les requêtes pour limiter le recours à des outils externes.

Assistance Technique & Paramétrage

- Identifiez et corrigez les dysfonctionnements (en direct ou via la DSIN/prestataire).
- Testez et validez les mises à jour techniques.
- Paramétrez le SIRH en collaboration avec les utilisateurs RH.
- Soyez l'interlocuteur privilégié de l'éditeur pour les questions fonctionnelles.

Analyse & Pilotage des Données RH

- Concevez des tableaux de bord et réalisez des études RH pour éclairer les décisions.
- Traitez et analysez les données (masse salariale, vacations, heures supplémentaires, recrutements...).
- Contribuez à l'élaboration budgétaire via des outils de suivi et d'analyse des écarts.

- Pilotez les indicateurs clés pour un suivi précis et proactif.

☀ **Votre Profil : L'Alliance Parfaite entre Expertise et Relation Humaine**

✂ **Compétences Techniques**

- Maîtrise des bases de données et de leur architecture.
- Capacité à analyser et transposer les textes réglementaires dans un SIRH.
- Connaissance des spécificités de la collectivité et des politiques RH.
- Méthodologie de conduite de projet (de l'analyse des besoins au déploiement).
- Maîtrise du pack Office (Excel avancé, Word, PowerPoint).

💡 **Compétences Stratégiques**

- Anticipation et force de proposition.
- Rigueur et autonomie dans l'organisation de votre travail.
- Esprit d'analyse et de synthèse pour transformer les données en informations décisionnelles.
- Adaptabilité et initiative pour évoluer dans un environnement dynamique.

🤝 **Compétences Relationnelles**

- Pédagogie et disponibilité pour accompagner les utilisateurs.
- Animation et coopération avec les autres services.
- Conseil et soutien aux utilisateurs pour une adoption optimale des outils.

🌟 **Ce Que Nous Vous Offrons**

- Un poste à impact : Vous contribuez directement à la modernisation de la fonction RH.
- Un environnement collaboratif : Travaillez avec une équipe et des partenaires techniques
- Des défis stimulants : Projets variés, veille active, et évolutions constantes.
- Une autonomie dans la gestion de vos missions, avec un accompagnement bienveillant.

📌 **Informations Pratiques**

- Conditions : cadre d'emploi des Attachés (cat. A) ou des Ingénieurs (cat.A) / Rédacteurs (Cat.B) ou Technicien (Cat.B)
- Avantages : Régime indemnitaire, prime de fin d'année, participation employeur mutuelle santé et prévoyance maintien de salaire, adhésion au COS et au CNAS (après ancienneté de 3 et 6 mois au sein de la collectivité, possibilité de télétravail.
- Cycle de travail : 37H (avec RTT) sur 5 jours ou 4,5 jours

🚀 **Prêt(e) à Relever le Défi ?**

Si vous êtes passionné(e) par les données, la transformation numérique et l'accompagnement des équipes, ce poste est fait pour vous !

Postulez dès maintenant en envoyant votre CV et lettre de motivation Candidatures (à adresser par courrier ou par mail à :

Monsieur le Président
Communauté de communes du Thouarsais
Service Ressources Humaines
Hôtel des Communes du Thouarsais
4, rue de la Trémoille - BP 160
79104 Thouars cedex

hrrecrutement@thouars-communaute.fr **Site web de la collectivité :** www.thouars-communaute.fr

Date limite de dépôt des candidatures : 4 septembre 2026

Date des entretiens : 21 septembre 2026 en matinée

Date de prise de poste : Dès que possible

Renseignements complémentaires :

Mme Lucie PEROCHEAU, Directrice des Ressources Humaines – Tél : 05.49.66.77.00